INFORMACJA

**Akademii Nauk Stosowanych Stefana Batorego (ANSB - Uczelnia)**

o przetwarzaniu danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

**Osoba ubiegająca się o zatrudnienie:**

**Pan/i\* :………………………………..……..,** zam. ………………………………………

W związku z koniecznością przetwarzania Pani/a\* danych osobowych wynikającą   
z ogłoszonego przez Uczelnię otwartego konkursu na stanowisko …………………..……….………..,   
na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych *(Dz.U. 2018, poz. 1000)* oraz [art. 13 ust. 1 i ust. 2](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtgm2tsnrrguytsltqmfyc4mzuhaztimztgq) art. 14, a także art. 15 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) [2016/679](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtgm2tsnrrguyts) z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy [95/46/WE](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrvgaytgnbsge4a)([Dz.U.UE.L.2016.119.1) -](https://sip.lex.pl/#/act/68636690/2042001?keyword=Dobre%20praktyki%20RODO&cm=SFIRST) „**RODO”**, ANSB informuje:

Oznaczenia zawarte w treści Informacji:

- „D.O.” – dane osobowe,

- „A.D.O.”- Administrator Danych Osobowych, ANSB (Uczelnia),

- „I.O.D.” - Inspektor Ochrony Danych,

- „E.U.” - Unia Europejska.

1. **Administrator danych osobowych.**

*(art. 13 ust. 1 lit. a RODO)*

Administratorem danych osobowych jest Akademia Nauk Stosowanych Stefana Batorego, 96-100 Skierniewice ul. Batorego 64C, NIP 836-177-07-23,tel.: 46 834 40 00; adres e-mail: [rektorat@ansb.pl](mailto:rektorat@ansb.pl).

1. **Inspektor Ochrony Danych.**

*(art. 13 ust. 1 lit. b RODO).*

A.D.O. powołał Inspektora Ochrony Danych.

Kontakt do I.O.D: iod@ansb.pl.

1. **Cele i podstawy przetwarzania.**

*(art. 13 ust. 1 lit. c RODO).*

* w celu przeprowadzenia otwartego konkursu – na podstawie art. 119 ustawy z dnia   
  27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (podstawy: t.j. Dz.U.2018 poz. 1668; art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
* zgłoszenia oraz zebrania ofert identyfikujących osoby ubiegające się o zatrudnienie, oceny kandydatów oraz przedłożonych przez nich dokumentów, wybór kandydata (oferty) na stanowisko będące przedmiotem konkursu otwartego ogłoszonego przez A.D.O. -na podstawie zgody *(podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a RODO),*
* w celu zawarcia umowy z wybranym w przeprowadzonym przez A.D.O. konkursie   
  na podstawie zainteresowania ofertą A.D.O.*(podstawa art. 6 ust. 1 lit. b RODO)*,
* w celach prawnie uzasadnionych interesów A.D.O. *(podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),*

1. **Prawnie uzasadnione interesy realizowane przez Administratora.**

*(art. 13 ust. 1 lit. d RODO).*

Zebranie oraz przetwarzanie danych osobowych uzasadnione jest prawnym interesem A.D.O. wynikającym z obowiązku przeprowadzenia otartego konkursu *(art. 119 powołanej wyżej ustawy o szkolnictwie wyższymi nauce)*, czynności archiwalnych, czynności dowodowych dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów wynikających z przeprowadzonego otwartego konkursu.

1. **Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców.**

*(art. 13 ust. 1 lit. e RODO).*

Odbiorcą D.O. jest A.D.O. w związku z przeprowadzanym konkursem otwartym,   
o którym mowa na wstępie tych Informacji.

1. **Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.**

*(art. 13 ust. 1 lit. f RODO).*

D.O. Ubiegającego się o zatrudnienie uzyskane przez A.D.O. w związku z konkursem otwartym nie będą przekazywane poza teren Polski, U.E., Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

1. **Okres przechowywania danych.**

*(art. 13 ust. 2 lit. a RODO).*

# Zgodnie z treścią postanowień art. 13 ust. 2.lit. a i art. 14 ust. 2 lit. a RODO informujemy, że D.O. osoby ubiegającej się o zatrudnienie będą przechowywane na podstawie przepisów kancelaryjno -archiwalnych ANSB przez okres 5 lat, licząc od początku roku następującego po roku, w którym została wyrażona zgoda na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 października 2015 r. w sprawie klasyfikowania i kwalifikowania dokumentacji, przekazywania materiałów archiwalnych do archiwów państwowych i brakowania dokumentacji niearchiwalnej (*Dz.U. 2015 poz. 1743*).

1. **Prawo dostępu do D.O.**

*(art. 13 ust. 2 lit. b; art. 15 RODO).*

Osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługuje:

1. prawo dostępu do swoich D.O. oraz otrzymania ich kopii,
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich D.O.,
3. prawo do usunięcia lub ograniczenia D.O.:

z uwzględnieniem treści zawartych w poz. VII tych Informacji, osoba ubiegająca   
się o zatrudnienie może zażądać ograniczenia przetwarzania swoich D.O.   
do wykonywania uzgodnionych z nim działań, o ile jej zdaniem A.D.O. posiada nieprawidłowe dane na jej temat lub przetwarza je bezpodstawnie, albo osoba ubiegająca się o zatrudnienie nie chce ich usunięcia uznając, że potrzebne będą   
do ustalenia i/lub realizacji jej uprawnień, w przypadku gdy żądanie usunięcia   
lub ograniczenia D.O. wpłynie do czasu zamknięcia konkursu otwartego, kandydatura zgłaszającego zostanie wyłączona z tego konkursu,

1. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania:

na podstawie prawnie uzasadnionego interesu, osoba ubiegająca   
się o zatrudnienie powinna wskazać na szczególną sytuację, która jej zdaniem uzasadnia zaprzestanie przez A.D.O. przetwarzania D.O. objętego sprzeciwem. A.D.O. zaprzestanie wówczas przetwarzać D.O. w celach określonych sprzeciwem, chyba że wykaże, iż podstawy przetwarzania danych są nadrzędne wobec praw osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub też, że dane są niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,

e) prawo do przenoszenia danych:

osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo otrzymać od A.D.O.   
w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym   
się do odczytu dotyczące D.O., które dostarczyła A.D.O., osoba ubiegająca   
się o zatrudnienie może także zlecić A.D.O. przesłanie swoich danych bezpośrednio innemu wskazanemu przez siebie podmiotowi.

1. **Prawo do cofnięcia zgody.**

*(art. 13 ust. 2 lit.c RODO).*

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych, które A.D.O. przetwarza na podstawie jej zgody. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody osoby ubiegającej się o zatrudnienie przed jej wycofaniem, cofnięcie zgody   
do czasu zamknięcia konkursu otwartego skutkować będzie wyłączeniem kandydata z tego konkursu, cofnięcie nie dotyczy:

* przetwarzania niezbędnego do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw oraz prawnie uzasadnionych interesów administratora, przetwarzanie D.O.,
* w sposób oczywisty upublicznionych przez osobę, której dane dotyczą.

1. **Skarga do organu nadzorczego.**

*(art. 13 ust. 2 lit. d RODO).*

Na niezgodne z prawem przetwarzanie D.O. przez A.D.O., osobie ubiegającej   
się o zatrudnienie przysługuje skarga do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (organów terenowych tego Urzędu).

1. **Wymóg podania danych.**

*(art. 13 ust. 2 lit. e RODO).*

Podanie przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie D.O. jest dobrowolne lecz stanowi wymóg konieczny do udziału w procesie rekrutacyjnym ogłoszonego przez A.D.O. konkursu otwartego na podstawie art. 119 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo   
o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U.2018 poz. 1668)

Brak D.O. uniemożliwi ocenę kandydata oraz złożonych przez niego dokumentów, stanowi naruszenie warunków otwartego konkursu, skutkować będzie odrzuceniem kandydatury.

1. **Zautomatyzowane podejmowaniu decyzji.**

*(art. 13 ust. 2 lit. f RODO).*

A.D.O. nie będzie przetwarzał D.O. w sposób zautomatyzowany i dane   
te nie będą profilowane.

1. **Dalsze przetwarzanie D.O.**

*(art. 13 ust. 2 lit. f RODO).*

D.O. osoby wyłonionej w przeprowadzonym A.D.O. konkursie otwartym będą przetwarzane na potrzeby oraz cele związane z zawarciem umowy o pracę   
z kandydatem wyłonionym w konkursie otwartym.

1. **Informacje w przypadku pozyskiwania danych osobowych w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą.**

*(art. 14 RODO).*

Nie dotyczy. Dane pochodzą wyłącznie od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

1. **Prawo dostępu przysługujące osobie, której dane dotyczą.**

*(art. 15 RODO).*

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie, której dane dotyczą, jest uprawniona   
do uzyskania od A.D.O. potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe   
jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich oraz następujących informacji:

* 1. cele przetwarzania,
  2. kategorie odnośnych D.O.,
  3. informacji o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym dane osobowe zostały   
     lub zostaną ujawnione, w szczególności o odbiorcach w państwach trzecich   
     lub organizacjach międzynarodowych, a w przypadku przekazywaniu informacji   
     do państw innych – informacji o zabezpieczeniach w związku z przekazaniem,
  4. w miarę możliwości planowanym okresie przechowywania danych osobowych,   
     a gdy nie jest to możliwe, kryteriach ustalania tego okresu,
  5. informacji o prawie do żądania od A.D.O. sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania D.O. osoby, której dane dotyczą, oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania,
  6. informacji o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego,
  7. jeżeli dane osobowe nie zostały zebrane od osoby, której dane dotyczą - wszelkie dostępne informacje o ich źródle,
  8. informacji o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, istotnych informacji o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu   
     i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą.

**……………………………………………..**

**Osoba ubiegająca się o zatrudnienie**

*(czytelny podpis)*