Załącznik nr 1 do Uchwały Senatu nr 242/IV/2020 z dn. 27.04.2020 r.

**Erasmus Policy Statement**

**Polityka Uczelni Erasmus+ na lata 2021-2027**

**1. Rozwój mobilności akademickiej**

Państwowa Uczelnia im. Stefana Batorego pragnie aktywnie uczestniczyć w działaniach sprzyjających rozwijaniu Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego oraz realizacji strategii procesu Bolońskiego głównie poprzez rozwój współpracy europejskiej z innymi instytucjami szkolnictwa wyższego w zakresie zwiększenia mobilności studentów
i pracowników Uczelni oraz działań zmierzających do podnoszenia jakości, atrakcyjności
i konkurencyjności kształcenia w europejskich uczelniach. Współpraca zagraniczna odgrywa kluczową rolę w priorytetowych planach rozwoju PUSB. Obejmuje ona wymianę studentów oraz kadry naukowo-dydaktycznej, wspieranej przez programy unijne. Na bazie celów strategicznych uczelni, celami o najwyższym priorytecie w zakresie mobilności akademickiej są:

1. wychodzenie naprzeciw potrzebom edukacyjnym studentów, absolwentów, pracowników i pracodawców w duchu polityki niedyskryminacji, zapewnienie promocji mobilności wśród osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
2. dalsze udoskonalanie jakości kształcenia, zwłaszcza kształcenia zawodowego
i rozszerzanie oferty w tym zakresie w zgodzie z jasną polityką na rzecz rozwoju zintegrowanego, ponadnarodowego;
3. wzrost jakości działalności badawczej, oddziałującej na strategię, zamierzenia
i działania praktyczne;
4. zobowiązanie do współpracy w celu pełnej cyfryzacji procesów administracyjnych związanych z zarządzaniem mobilnością i uczynienia programu bardziej przyjaznym dla środowiska.

Mając również na uwadze specyfikę współczesnego społeczeństwa oraz kierunki jego rozwoju pragniemy wspierać aktywność studentów i pracowników związaną z wdrażaniem strategii uczenia się przez całe życie poprzez prowadzenie działalności edukacyjnej tj. kursy specjalistyczne dla dorosłych, studia podyplomowe oraz kursy dokształcające, jak również rozwijać współpracę z partnerami z innych krajów w ramach porozumienia strategia internacjonalizacji.

Powyższe założenia są zgodne z polityką Uczelni. Jednostki organizacyjne odpowiedzialne
za współpracę międzynarodową w Uczelni zapewnią odpowiednie rozpowszechnianie informacji odnoście wszelkich działań podejmowanych w ramach programu Erasmus+ wśród studentów i pracowników Uczelni.

**2. Zapewnienie równości szans w dostępie do akcji Erasmus+**

Państwowa Uczelnia im. Stefana Batorego zapobiega i zwalcza wszelkie przejawy rasizmu
i ksenofobii. Tego rodzaju postawy nie znajdują akceptacji wśród społeczności akademickiej naszej uczelni. Dla zapewnienia wymiany międzynarodowej i współpracy
w ramach projektów Erasmus+, władze uczelni motywują kadrę naukowo-dydaktyczną
i personel administracyjny do skupienia się na rozwoju osobistym i zawodowym. W celu zagwarantowania wysokiej jakości wymiany kadry i studentów, będą podejmowane następujące działania:

1. nawiązywanie współpracy poprzez podpisywanie umów międzyuczelnianych
i ustaleń organizacyjnych z instytucjami partnerskimi (dot. wyjeżdżających
i przyjeżdżających studentów, nauczycieli akademickich oraz pracowników administracji );
2. prowadzenie promocji Programu Erasmus+ poprzez popularyzację wśród kadry
i studentów;
3. uznawanie okresów studiów za granicą na podstawie podpisanych porozumień o toku studiów pomiędzy studentami i uczelniami (macierzystą i zagraniczną);
4. stosowanie ECTS i suplementu do dyplomu we wszystkich programach w celu ułatwienia mobilności studentów i ułatwienia uznania okresu studiów za granicą;
5. monitorowanie wyjeżdżających studentów;
6. wspieranie studentów przyjeżdżających do PUSB w zakresie: pomocy administracyjnej, zakwaterowania, podstawowego przygotowania językowego, wprowadzenia do programu studiów, doradztwa akademickiego, włączenia
w życie studenckie;
7. poszerzanie oferty kształcenia z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi informatycznych umożliwiających zdalne kształcenie w systemie synchronicznym
i asynchronicznym oraz regularne aktualizowanie katalogu przedmiotów na stronie internetowej uczelni;
8. wymiany okolicznościowe studentów i pracowników uczelni (m.in. wizyty
o charakterze studyjnym np. kół naukowych),
9. rozwijanie współpracy w zakresie działalności publikacyjnej (wspólne z partnerami zagranicznymi publikacje, monografie również w językach obcych);
10. organizacja konferencji międzynarodowych, sympozjów, seminariów;
11. organizacja staży naukowo-badawczych/ praktycznych (doskonalenie metod dydaktycznych, zwiększenie procesu informatyzacji procesu kształcenia);
12. aktywne promowanie mobilności we współpracy z byłymi stypendystami programów europejskich (kadrą i studentami) poprzez uwzględnianie wyników monitorowania działań w zakresie mobilności i współpracy.

Równe traktowanie studentów i pracowników Uczelni z poszanowaniem ich godności osobistej jest jedną z fundamentalnych zasad współżycia koleżeńskiego. Jedynym kryterium oceny studentów i pracowników w odniesieniu do ich selekcji w procedurach kwalifikacyjnych
w ramach różnych działań programu Erasmus+ są osiągnięcia akademickie.

Uczelnia zobowiązuje się aktywnie promować możliwości mobilności dla osób
o mniejszych szansach ekonomicznych, społecznych, kulturalnych, zdrowotnych i innych w taki sposób, by potrzeby tych osób w zakresie wsparcia były zaspokojone,
a ich prywatność poszanowana. Uczelnia podejmuje ciągłe działania, których celem jest likwidacja barier dla osób niepełnosprawnych. W celu zapewnienia równości szans
dla osób o utrudnionym dostępie do edukacji, Uczelnia przewiduje dodatkowe wsparcie finansowe w postaci stypendiów.

Dodatkowo Uczelnia zobowiązuje się aktywnie wspierać mobilność mieszaną, to jest łączącą krótkoterminową mobilność fizyczną z komponentem wirtualnym.

**3. Zapewnienie wysokiej jakości działań w ramach programu Erasmus+**

Mobilność studentów i wykładowców jest jednym z ważnych elementów podnoszenia jakości kształcenia i rozwoju osobistego i powinna być wspierana przez Uczelnię. PUSB zobowiązuje się do dalszego doskonalenia procesu dydaktycznego sprzyjającego wymianie akademickiej, co przyczyni się do realizacji celów europejskiego obszaru edukacji określonych w komunikacie „Wzmacnianie tożsamości europejskiej poprzez edukację i kulturę”.

Wychodząc naprzeciw zaleceniom procesu Bolońskiego oraz EOSW, PUSB doskonali system ECTS na wszystkich kierunkach studiów, aby ułatwić wymianę międzynarodową. Punkty ECTS stanowią podstawę zaliczenia poszczególnych okresów studiów. System ECTS będzie podstawą zaliczenia okresu studiów dla studentów wyjeżdżających
i przyjeżdżających na podstawie umowy o kształceniu. Wykaz zaliczonych przedmiotów jest umieszczany w suplemencie do dyplomu. Również studenci przyjeżdżający uzyskają podobny wykaz dla Uczelni macierzystej. Wspieranie indywidualnej mobilności studentów to m.in. przygotowanie zarówno kulturowe jak i językowe. Studenci przyjeżdżający będą wspierani w zakresie integracji ze środowiskiem akademickim oraz uczestnictwa w życiu społecznym i kulturowym miasta i regionu. Za proces integracji studentów przyjeżdżających odpowiadał będzie zarówno koordynator, jak również Uczelniana Rada Samorządu Studenckiego. Uczelnia zapewnia pomoc dla studentów przyjeżdżających związaną z organizacją przyjazdu i zakwaterowaniem. Uczelnia planuje podjęcie szeregu działań promujących program Erasmus+ tj. spotkania ze studentami i kadrą dydaktyczną, spotkania integracyjne dla studentów przyjeżdżających, etc. Wszelkie działania związane z organizacją mobilności będą monitorowane przez Uczelnianego Koordynatora Erasmus+. Mobilność pracowników będzie wspierana poprzez m.in. dostosowywanie planów zajęć, obniżenie pensum.

**4. Praktyki studenckie**

Praktyki studenckie są integralną częścią programów studiów i ich celem jest przygotowanie studenta do zawodu. Organizacja praktyk zapewniana jest poprzez Biuro Karier, które nadzoruje ich realizację. Praktyki studenckie odbywają się systematycznie
w ciągu całego toku studiów, a ich przebieg rejestrowany jest w Dzienniczkach Praktyk. Student odbywa praktyki w poszczególnych instytucjach na podstawie zawartych umów o przebiegu praktyk. Ich koordynacja odbywa się obustronnie, tzn. studentowi zostaje przydzielony opiekun z ramienia zarówno Uczelni, jak i instytucji, w której odbywają
się praktyki. Całość zasad związana z organizacją i realizacją praktyk zawarta jest
w Regulaminie Praktyk powszechnie dostępnym dla studentów. Realizacja praktyk studenckich w ramach programu Erasmus+ odbywać się będzie zarówno na podstawie powyższych zasad, jak również poprzez opracowanie umów pomiędzy studentem, Uczelnią i instytucją, w której praktyki mają się odbywać. Uczelnia zapewnia pełne uznanie okresu praktyk odbytych poza granicami kraju, na podstawie wykazu zrealizowanych zadań w odniesieniu do porozumienia o przebiegu praktyk. Porozumienie to zostanie opracowane przy udziale Kierownika Biura Karier. Zaliczenie praktyk jest konieczne
do zaliczenia semestru, w którym praktyki się odbywają. Rekrutacja na praktyki Erasmus+ odbywać się będzie na podstawie odrębnych przepisów, przy zachowaniu zasad równości i braku dyskryminacji. PUSB w ramach współpracy międzynarodowej będzie umożliwiać studentom z zagranicy odbywanie praktyk w naszym kraju.